

Jobcoach

Arbeitsbegleiter/in für ausgelagerte Arbeitsplätze in 3 Modulen

Der Jobcoach unterstützt Übergänge von beeinträchtigten MitarbeiterInnen in Betriebe des allgemeinen Arbeitsmarktes. Diese Seminarreihe verfolgt das Ziel den zukünftigen Jobcoaches die erforderliche Handlungskompetenz zu vermitteln. Damit diese als professionelle Unterstützer der/des beeinträchtigten Mitarbeiterin/Mitarbeiters und des Betriebes gleichermaßen professionell und erfolgreich tätig werden können.

SCHWERPUNKTE

Diese Qualifizierung vermittelt in drei Modulen folgende Schwerpunkte:

Modul I Einführung Jobcoach:

- Definition und Selbstverständnis von Jobcoaching
- Rechtsgrundlagen
- Der Jobcoach als Experte für Lern- und Entwicklungsbegleitung in Betrieben
- Aufgaben und Rolle des Jobcoaches
- Einsatzgebiete und Ziele des Jobcoaching
- Jobcoaching planen Teil I
- Fördermöglichkeiten für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

Modul II Jobcoach als Brückenbauer

- Der Jobcoach als Brückenbauer zwischen der WfbM, dem Betrieb und der/dem Mitarbeiter/in
- Akquise von Betrieben
- Wie finde ich den passenden Betrieb für die/den beeinträchtigte/n Mitarbeiter/in
- Wie finde ich die richtige Sprache – was ist wichtig damit Kommunikation gelingt
- Einarbeitung und notwendige Anleitungen systematische planen
- Arbeits- und Unterweisungshilfen einbinden
- Arbeitssicherheit auf ausgelagerten Arbeitsplätzen
- Betriebliche Welten verstehen
- Konflikte verstehen und Lösungen finden

DATUM

07./08. Dezember 2023

25./26. Januar 2024

22./23. Februar 2024

UHRZEIT

09:00-16:00 Uhr

09:00-16:00 Uhr

09:00-16:00 Uhr

ORT

Magdeburg

07./08. Dezember 2023 | 09:00-16:00 Uhr | Focus – Jobcoach Magdeburg | MitarbeiterInnen aus der WfbM, die bereits Menschen mit Beeinträchtigungen auf ausgelagerten Arbeitsplätzen unterstützen oder dies zukünftig tun möchten

• Analyse der Ressourcen, Interessen und Ziele der/des beeinträchtigten Mitarbeiterin/Mitarbeiters

• Profilvergleich: Fähigkeiten der/des Mitarbeiterin/Mitarbeiters und Arbeitsplatzanforderungen

• Erkennen notwendiger Hilfsmittel, Fortbildungen, Assistenz durch Mentoren im Betrieb und dem Jobcoach

• Vereinbarungen für Kriseninterventionen treffen

ZIELGRUPPE:

• Übergangsgestaltung nachhaltige Einzelfallbegleitung von der WfbM in den Betrieb und ggf. auch zurück

MitarbeiterInnen aus der WfbM, die bereits Menschen mit Beeinträchtigungen auf ausgelagerten Arbeitsplätzen unterstützen

oder dies zukünftig tun möchten

METHODEN:

Theoretischer Input, Übungen, Rollenspiel, fachlicher Austausch, Fallbeispiele, Einzel- und Gruppenarbeiten

Nicola Mindt, Dipl. Sozialpädagogin (FH), zert. Coach, zert. Trainerin (dvct)

Sandra Schmitt, Dipl. Sozialpädagogin (BA), langjährige Erfahrung im Qualifizierungs- und Vermittlungsdienst

TEILN.-BETRAG:

690,00 €

RÜCKMELEDETERMIN:

07.11.2023